

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV



EGRESSY BÉNI VÁROSI KÖNYVTÁR
KAZINCBARCIKA

Egressy Béni
Városi Könyvtár

Készült a MT. 2012. évi I. Tv. és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Tv. előírásai alapján, 2018. május 2-án, az Egressy Béni Városi Könyvtár hivatalos helyiségében.

Aláíró felek:

Munkáltató: Molekné Kőrösi Beatrix intézményvezető

Esélyegyenlőségi felelős: Kiss Cintia Virág

Munkavállalók részéről: Hazag-Szabon Anett, Lászka-Nagy Borbála, Molek-Krajnyák Bernadett, Tóthné Fazekas Nóra

Az Esélyegyenlőségi terv tartalmazza az Egressy Béni Városi Könyvtárral (továbbiakban munkáltató) munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban álló, teljes és részmunkaidős foglalkoztatásban lévő, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási helyzetének elemzését, valamint munkáltatónak az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó, adott időszakra megfogalmazott céljait, a célok eléréséhez szükséges intézkedéseket. Az esélyegyenlőségi terv kiterjed a munkáltató potenciális munkavállalóira is.

Az esélyegyenlőségi terv hatálya: 2024. január 2 – 2027. november 30.

Általános célok, etikai elvek

Az Egressy Béni Városi Könyvtár a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik bárminemű diszkriminációra.

Az Egressy Béni Városi Könyvtár a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát.

Az Egressy Béni Városi Könyvtár a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik átlátható szerződéses viszonyok kialakításával a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtleniséget, ezért az Egressy Béni Városi Könyvtár méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, melyek elősegítik a munkavállalók pozíciójának megőrzését és javulását.

A hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok megnevezése:

1. nők
2. 40 évnél idősebb munkavállalók
3. romák
4. fogyatékkal élők, csökkent munkaképességűek, fogyatékkal élő családtaggal egy háztartásban élők
5. legalább két, tíz éven aluli gyermeket nevelők, nagycsaládosok és egyedülálló szülők
6. más településről naponta bejárók
7. GYES-en, GYED-en lévő kismamák
8. öregségi nyugdíj előtt állók (57. életévét betöltötte)

Az Egressy Béni Városi Könyvtár helyzetelemzése 2024. január 2-ai állapot alapján

Munkáltatóval munkaviszonyban, hátrányos munkavállalói csoportok foglalkoztatási helyzetének elemzése

A személyes adatok csak a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatása alapján az esélyegyenlőségi terv által érintett időszak utolsó napjáig kezelhetők.

A fenntartó által engedélyezett dolgozói létszám: 8 fő

Ebből jelenleg betöltött álláshely: 8

Munkáltató jelenlegi dolgozói létszáma: 8 fő (teljes és részmunkaidős)

1. nők	8 fő
2. 40 évnél idősebb munkavállalók	2 fő
3. romák	-
4. fogyatékkal élők, csökkent munkaképességűek, fogyatékkal élő családtaggal egy háztartásban élők	-
5. legalább két, tíz éven aluli gyermeket nevelők, nagycsaládosok és egyedülálló szülők -	-
6. más településről naponta bejárók	1 fő
7. GYES-en, GYED-en lévő kismamák	1 fő
8. öregségi nyugdíj előtt állók (57. életévét betöltötte)	-

Aláíró felek rögzítik, hogy munkáltatónál alkalmazásban állók bérezése a Munka törvénykönyve alapján, a továbbképzésben való részvétel az 1/2000. (I. 14) NKÖM rendelet alapján, tanulmányi szerződések megkötése után történik.

1. **női munkavállalók:** munkáltatónál alkalmazásban állók 100 %-a. Jelen esélyegyenlőségi terv aláírasakor/elfogadásakor aláíró felek megállapodnak, hogy a nők foglalkoztatásukat, bérezésüket, továbbképzésben való részvételüket, valamint egyéb körülményeiket tekintve a többi munkavállalói csoporttal azonos helyzetben vannak, velük kapcsolatban semmilyen hátrányos megkülönböztetés nem állapítható meg, ezért pozitív megkülönböztetésben egyéb körülményeik miatt részesülnek (ld. szülő, stb.)
2. **40 évnél idősebb munkavállalók:** munkáltatónál alkalmazásban állók 25 %-a. Foglalkoztatási arányukból hátrányos megkülönböztetés nem állapítható meg, ezért pozitív megkülönböztetésben egyéb körülményeik miatt részesülnek.
3. **romák:** roma származású munkavállalók jelenleg nincsenek alkalmazásban
4. **fogyatékkal élők, csökkent munkaképességűek, fogyatékkal élő családtaggal egy háztartásban élők:** jelenleg nincsenek alkalmazásban
5. **más településről naponta bejárók:** munkáltatónál alkalmazásban állók 12,5 %-a.

A MT.-ben szabályozottak alapján fenti munkavállalók útiköltség-térítése egyéni kérelmek elbírálása alapján, közlekedési eszköztől függően történik.

Közlekedési eszköz lehet:

- tömegközlekedés (autóbusz)
- saját gépkocsi

Autóbusz használata esetén, vonalbérlet megvásárlását igazoló, az intézmény nevére kiadott számla leadása ellenében, annak 86%-a fizetendő, minden hónap 10. napjáig.

Saját gépkocsi használata esetén, a Tv.-ben meghatározott 30 Ft/km fizetendő a leadott jelenléti ívek alapján, minden hónap 10. napjáig.

6. **GYES-en, GYED-en lévők:** munkáltatónál alkalmazásban állók 0 %.
Fenti csoportba kerülő női munkavállalók esetében munkáltató biztosítja a nyugodt körülményeket, a szülési szabadság, a CSED, a GYED és a GYES igénybe vételét.

7. **öregségi nyugdíj előtt állók** (57. életévét betöltötte): munkáltatónál alkalmazásban állók 0 %-a.

Fenti csoportba tartozó munkavállalók esetében munkáltató biztosítja a nyugodt körülményeket nyugdíjba vonulásukhoz.

Az Egressy Béni Városi Könyvtár konkrét céljai az esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében

- esélyegyenlőségi felelős kinevezése
- emberi erőforrás fejlesztése a kötelező továbbképzés keretében
- munkakörülmények javítása, kellemes munkahelyi légkör kialakítása
- munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása a lehetőségek függvényében valamennyi munkavállaló számára (étkezési jegy, munkaruha stb.)
- a kötelező továbbképzés, illetve egyéni finanszírozás alapján magasabb iskolai végzettséget megszerző munkavállalók magasabb fizetési osztályba sorolása

Esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott célok elérése érdekében végrehajtott intézkedések, folyamatosan megvalósítandó programok

Esélyegyenlőségi felelős feladatai:

- jelen esélyegyenlőségi tervben foglalt célok megvalósulásának figyelemmel kísérése
- új munkavállaló felvétele esetén a tervben foglalt célok betartatása
- jelen terv határidejének lejárta előtt annak felülvizsgálata, új terv készítése
- munkavállalói panasz esetén annak megfelelő orvoslása akár anonim módon is

Programok:

- munkavállalók ösztönzése a továbbképzésben való részvételre, önképzés lehetőségének biztosítása valamennyi munkavállaló esetében
- munkavállalók ösztönzése idegen nyelvek elsajátítására a kötelező továbbképzés keretében
- munkavállaló és munkáltató részére egyaránt kedvező tanulmányi szerződések megkötése
- az álláshirdetések megfogalmazásakor valamint a munkavállalók kiválasztásánál kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi állapot szempontja alapján különbség nem tehető, munkaerő-felvétel során a hangsúly az adott munkához szükséges készségekre, képességekre és tapasztalatokra helyezendő, új munkavállaló esetében a tervben leírtak betartandók
- munkáltató biztosítja az egyenlő munkáért egyenlő bérezés elvének megvalósulását
- munkáltató biztosítja a béreket és egyéb, béren kívüli juttatásokat

Aláíró felek kötelezettséget vállalnak továbbá arra, hogy

- jelen tervben hátrányos helyzetű munkavállalói csoportba tartozókkal kapcsolatban folytatják a jelenlegi gyakorlatot, mindenkor figyelembe véve az egyéni igényeket

- a nyugdíjas korba való átmenetet megkönnyítik
- törekednek a munkakörülmények folyamatos javítására, különös tekintettel a hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók esetében, figyelmet fordítanak az öregedéssel járó változások ellensúlyozására

Jelen esélyegyenlőségi tervben megnevezett célok és programok munkáltató valamennyi jelenlegi és a jövőben alkalmazásba álló munkavállalójára érvényesnek tekintendők.

Az egyenlő bánásmód elveinek megsértése esetén szükséges eljárás

- a munkavállaló az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén panasszal élhet az érdekképviselőnél (esélyegyenlőségi felelős)
- a panasz megtehető írásban vagy szóban, akár anonim módon is
- bármely érdekképviselőhöz benyújtott panaszt valamennyi érdekképviselőnek véleményezni kell
- az érdekképviselő véleményezéssel köteles a panaszt az intézményvezető elé tární, 7 napon belül
- a benyújtástól számítva a panasz kivizsgálásáig, de legfeljebb hét napig, a kifogásolt munkáltatói intézkedést végrehajtani nem lehet
- amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba, ennek költségviseléséről egyedi megállapodást kell kötni
- az eljárás eredményéről a munkavállalót több csatornán értesíteni kell (szóban, írásban)
- amennyiben nem sikeres a panasz megoldása, a munkavállaló a területileg illetékes jogorvoslati szervhez fordulhat panaszával

Jelen Esélyegyenlőségi terv alkalmazandó a könyvtárhasználókkal való kapcsolatra és ellátásukra is, az alábbi kiegészítésekkel:

Figyelembe veendő jogszabályok:

- Magyarország Alaptörvénye
- 1997. évi CXL. Törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről
- 1999. évi LXXVI. törvény a szerzői jogról
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról

Jelen esélyegyenlőségi terv elfogadásáról és tartalmáról valamennyi munkavállaló tájékoztatandó. A terv által nyújtott kedvezmények igénybevétele, valamint a programokban való részvétel nem kötelező.

Jelen esélyegyenlőségi tervet a munkahelyi esélyegyenlőség érdekében aláírásukkal elfogadják:

Molekné Kőrösi Beatrix
intézményvezető

Kiss Cintia Virág
esélyegyenlőségi felelős

Hazag-Szabon Anett
könyvtáros

Kazincbarcika, 2023. január 2.

Alulírottak, aláírásunkkal igazoljuk, hogy az Egressy Béni Városi Könyvtár Esélyegyenlőségi tervét megismertük, azzal egyetértünk.

Lászka – Nagy Borbála segédkönyvtáros
Molek-Krajnyák Bernadett könyvtáros
Pintérné Fenyvesi Miléna könyvtáros
Tóthné Fazekas Nóra segédkönyvtáros

Kazincbarcika, 2023. január 2.



Egressy Béni
Városi Könyvtár